

## Fiberworks AS

Eikenga 11  
0579 Oslo  
Norge

## Åpenhetsloven -Redegjørelser for aktsomhetsvurderinger for Fiberworks

### 1. Innledning

Loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1 juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjeneste. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som er de internasjonale standardene på feltet og som også ligger til grunn for lignende lover i andre land og regelutvikling i EU. Forbrukertilsynet veileder og fører tilsyn med loven.

Loven gjelder for "større virksomheter" som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning. Fiberworks kvalifiserer under denne definisjonen.

Loven pålegger selskapene tre plikter:

1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4)
2. Redegjøre årlig for aktsomhetsvurderingene (§ 5)
3. Informere enhver ved forespørsel om aktsomhetsvurderingene (§§ 6 og 7)

Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess.

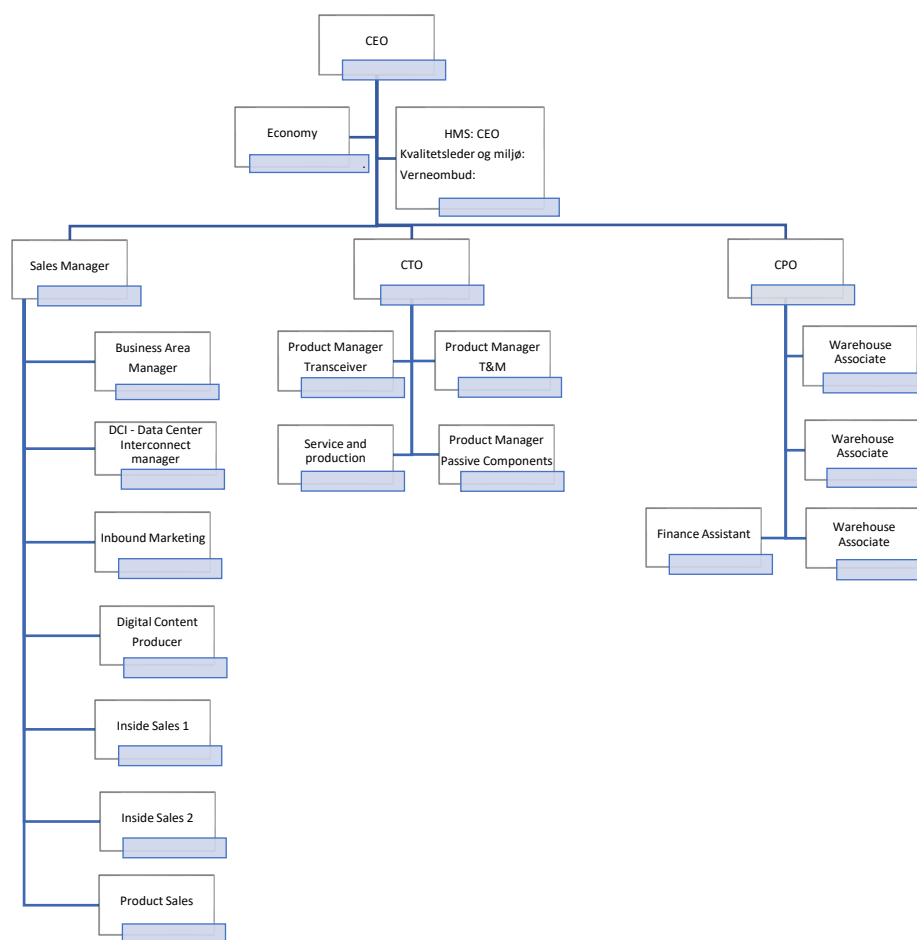
Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger Fiberworks har utført per 27 juni 2024. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetens nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

## Fiberworks AS

Eikenga 11  
0579 Oslo  
Norge

## 2. Organisering av selskapet og driftsområde

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:



- Antall ansatte: 16 heltidsansatte.
- Regnskapsfunksjonen er outsourcet til Amesto AccountHouse.

Fiberworks leverer løsninger til det fiberoptiske markedet. Vi bistår helt fra produktutvikling, via leveranse og til testing av sluttinstallasjonene. Vårt produktspekter omfatter optiske komponenter, kostnadseffektive xWDM-løsninger, test- og måleinstrumenter, komponenter for transmisjons- og aksessløsninger innenfor tele- og datakommunikasjon samt relaterte tjenester som kurs, løsningsdesign, implementering, support og service/reparasjon.

## Fiberworks AS

Eikenga 11  
0579 Oslo  
Norge

Våre leverandører er produsenter av optiske komponenter og systemer, test- & måleinstrumenter og fiberskjøtemaskiner. De er lokalisert i Kina, Hong Kong, Taiwan, Japan, Korea, USA, Canada, Storbritannia, Norge, Sverige, Danmark, Finland, Italia, Nederland og Polen. 70% av vårt produksalg er vårt eget brand Fiberworks, og disse produktene er enten OEM produkter eller produkter som blir produsert iht. vårt design og spesifikasjoner. De Fiberworks-brandede produktene blir produsert av produsenter/samarbeidspartnere i Kina og Polen.

Utover våre vareleverandører har vi leverandører innen transport, emballasje, avfall, kontorrekvisita og generell drift. Dette vil være både internasjonale og nasjonale selskaper. Våre leverandører er opptatt av miljø, og majoriteten er allerede miljøsertifisert.

Fiberworks eies av Lifco AB som er et svensk børsnotert selskap med 233 selskaper i 31 land. Lifco er opptatt av miljø og bærekraft, og forventer at selskaper i Lifco gruppen tar dette på alvor. Det forventes at alle ansatte i de respektive selskaper kjenner til Lifco's Code of Conduct (CoC). Det er videre et mål at alle leverandører skal kjenne til CoC, og forplikte seg til å følge disse.

### 3. Selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger, kartlegging og avgrensning

#### 3.1 Utgangspunkt

Ledelsen har jevnlig gjennomgang av selskapets risikobilde og eventuell risiko følges opp med konkrete tiltak. Gjennom vårt arbeid med ISO 9001 og 14001 har vi kommet langt med å kartlegge våre utfordringer. Alle våre leverandører har godkjent og signert vår Code of Conduct.

Vi har delt inn våre leverandører i følgende grupper; vareleverandører, transportleverandører og driftsleverandører. Våre driftsleverandører er stort sett lokale selskaper og vi anser risikoen som lav for disse selskapene. Våre transportselskaper på import er store internasjonale selskaper. Posten Bring er vår leverandør på vareutlevering. Dette er store selskaper som har fokus på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold og er såpass store at vår mulighet til å påvirke er begrenset. Vi har derfor, på bakgrunn av dette, valgt å fokusere på våre utenlandske vareleverandører, og har valgt å ta utgangspunkt i våre A leverandører, dvs de som står for 80 % av vårt totale vareinnkjøp. Vi anser også at det er hos disse leverandørene vi har størst mulighet til påvirkning. Dette utgjør totalt 12 leverandører. Mange av disse er lokalisert i Asia, og vi er klar over at risikobildet på generelt grunnlag er høyere der enn i Norge.

#### 3.2 Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Det utføres en årlig prosess hvor alle leverandører vurderes med henblikk på risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vil rettes ekstra fokus mot de leverandører som er definert som hovedleverandører (A leverandører). Som metode for innhenting av data benytter vi et spørreskjema som blir sendt ut til det aktuelle utvalget. Vi har tatt utgangspunkt i Virkes mal. I tillegg er det etablert rutiner for godkjenning av nye leverandører.

## **Fiberworks AS**

Eikenga 11  
0579 Oslo  
Norge

### **3.3 Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:**

Basert på spørreundersøkelsene som ble sendt ut i år ble det ikke avdekket brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold. Våre A leverandører er stort sett de samme som i fjor. Det er én leverandør som ikke lenger er A leverandør, og det er én nykommer på listen. Vårt inntrykk er at leverandørene har fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og fortsetter arbeidet i riktig retning. Det er fremdeles varierende hvor mye arbeid de har lagt ned i prosessen med å vurdere sine underleverandører. En del har kommet et godt stykke også der, mens andre så vidt har startet det arbeidet. Store internasjonale selskaper har kommet lenger enn mindre selskaper. Vi vil fortsette med å legge press på leverandørene når det gjelder deres underleverandører.

### **3.4 I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:**

Vi har ikke avdekket vesentlig risiko, men vi er bevisste på at det kan foreligge gråsoner, spesielt når det gjelder våre leverandørers underleverandører.

### **3.5 For å stanse avdekkete negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:**

Så langt (juni 2024) er ingen negative konsekvenser avdekket. Vi har derfor ikke iverksatt konkrete tiltak for å avbøte.

### **3.6 For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:**

Alle våre leverandører må dokumentere og deklare selskapet slik at vi sikrer at de følger kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har også inkludert respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i våre standardkontrakter.

### **3.7 Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:**

Vi forventer at økt press på disse områdene vil medføre at kravene rettes bakover i verdikjeden og dermed bedre kontroll med hele verdikjeden.

Oslo 27.06.2024